BRICK'S FOUNDATION FOR AUTISM INCLUSION

Prémio Brick's de Excelência em Inclusão

Questionário de candidatura

Setor J: Museus, Cinemas e Espaços Culturais

Como usar este formulário: escreva as respostas nas caixas e guarde o PDF (a maioria dos leitores de PDF, incluindo o Adobe Acrobat Reader, a Pré-visualização e os navegadores, permite preenchê-lo). Envie-o com as suas evidências em bricksfoundation.co.uk/apply-award.html. Respostas curtas e honestas são as melhores: diga-nos o que fazem realmente hoje e no que ainda estão a trabalhar.

Candidatar-se é gratuito. Sempre. Sem custos para se candidatar, ser avaliado, receber o prémio ou renovar.

1. Sobre a sua organização

Nome da organização

País e cidade

Nome do contacto

Cargo

Email

Telefone (opcional)

Website (opcional)

N.º de colaboradores / pessoas que servem

2. Perguntas base (todos os setores)

Estas perguntas seguem os seis pilares do prémio. Cada pilar é pontuado de 0 a 5 por um especialista da Brick's.

1. PILAR 1

Quem lidera a inclusão na vossa organização, e que política ou compromisso escrito abrange o autismo, a neurodiversidade e as deficiências invisíveis?

2. PILAR 2

O que mudaram nos vossos espaços para reduzir a sobrecarga sensorial e torná-los mais fáceis de usar (iluminação, ruído, filas, sinalética, espaços calmos)?

3. PILAR 3

Que formação recebem os vossos profissionais sobre autismo e deficiências invisíveis (quem, com que frequência, dada por quem), e como se nota no dia a dia?

4. PILAR 4

Que adaptações razoáveis ou apoio específico oferecem, e como podem as pessoas pedi-los com discrição?

5. PILAR 5

Como recebem e apoiam as famílias e os cuidadores, e como os envolvem no planeamento e no feedback?

6. PILAR 6

Como recolhem feedback, analisam incidentes e medem o progresso? Dê um exemplo de algo que mudaram em resultado disso.

7. VOZ AUTISTA

Como é que as próprias pessoas autistas ajudam a moldar os vossos serviços, espaços ou local de trabalho? (Necessário para uma pontuação de 5.)

8. EXEMPLO REAL

Conte-nos uma ocasião em que o vosso apoio fez realmente a diferença para alguém. Por favor, não use nomes sem autorização.

9. PRÓXIMOS PASSOS

O que vão melhorar nos próximos 12 meses?

3. Perguntas para Museus, Cinemas e Espaços Culturais

J1. Existem sessões ou horários de visita adaptados sensorialmente?

J2. São disponibilizados guias visuais ou histórias sociais?

J3. Os funcionários têm formação para lidar com situações de sobrecarga sensorial?

J4. Existem espaços calmos?

J5. Age-se com base no feedback das famílias?

4. Lista de evidências

Assinale o que envia com este questionário (carregue ficheiros ou partilhe links na página de candidatura).

- ☐ Documentos da política de DE&I ou de inclusão
- ☐ Procedimentos ou orientações específicos para o autismo
- ☐ Registos de formação dos profissionais (datas, conteúdo, participação)
- ☐ Fotos ou vídeos de adaptações sensoriais
- ☐ Exemplos de materiais de comunicação (imagens, sinalética, guias)
- ☐ Mecanismos de feedback, ou melhorias baseadas nas opiniões dos utilizadores
- ☐ Responsável pela inclusão nomeado ou estrutura de governação

Outras evidências:

Evidências proporcionais: Organizações pequenas (menos de 10 colaboradores) podem substituir uma política formal por uma breve declaração assinada que descreva o que fazem e quem é responsável.

Privacidade: não inclua fotos de crianças ou pessoas vulneráveis sem consentimento, e retire nomes e dados pessoais dos registos.

5. Declaração

Confirmo que a informação deste questionário é exata e que temos autorização para partilhar as fotos ou documentos que enviamos.

Nome

Cargo

Data

Obrigado. A inclusão acontece porque as pessoas escolhem fazê-la acontecer.