BRICK'S FOUNDATION FOR AUTISM INCLUSION

# Premio Brick's a la Excelencia en Inclusión

Cuestionario de solicitud

**Sector H: Hoteles y Operadores Turísticos**

Cómo usar este formulario: escriba sus respuestas en las casillas y guarde el PDF (la mayoría de los lectores de PDF, incluidos Adobe Acrobat Reader, Vista Previa y los navegadores, permiten rellenarlo). Súbalo con sus evidencias en bricksfoundation.co.uk/apply-award.html. Lo mejor son respuestas breves y sinceras: cuéntenos lo que hacen realmente hoy y en qué siguen trabajando.

**Presentar la solicitud es gratis. Siempre.** Sin coste para solicitar, ser evaluado, recibir el premio o renovar.

## 1. Sobre su organización

**Nombre de la organización**

**País y ciudad**

**Nombre de contacto**

**Cargo**

**Correo electrónico**

**Teléfono (opcional)**

**Web (opcional)**

**N.º de empleados / personas atendidas**

## 2. Preguntas comunes (todos los sectores)

Estas preguntas siguen los seis pilares del premio. Un especialista de Brick's puntúa cada pilar de 0 a 5.

**1.** PILAR 1

¿Quién lidera la inclusión en su organización y qué política o compromiso escrito cubre el autismo, la neurodiversidad y las discapacidades invisibles?

**2.** PILAR 2

¿Qué han cambiado en sus espacios para reducir la sobrecarga sensorial y hacerlos más fáciles de usar (iluminación, ruido, colas, señalización, espacios tranquilos)?

**3.** PILAR 3

¿Qué formación recibe su personal sobre autismo y discapacidades invisibles (quién, con qué frecuencia, impartida por quién), y cómo se nota en el día a día?

**4.** PILAR 4

¿Qué ajustes razonables o apoyo específico ofrecen, y cómo pueden las personas pedirlos con discreción?

**5.** PILAR 5

¿Cómo acogen y apoyan a las familias y cuidadores, y cómo los involucran en la planificación y la retroalimentación?

**6.** PILAR 6

¿Cómo recogen opiniones, revisan incidentes y miden el progreso? Dé un ejemplo de algo que cambiaron como resultado.

**7.** VOZ AUTISTA

¿Cómo ayudan las propias personas autistas a dar forma a sus servicios, espacios o lugar de trabajo? (Necesario para una puntuación de 5.)

**8.** EJEMPLO REAL

Cuéntenos una ocasión en que su apoyo marcó realmente la diferencia para alguien. Por favor, no use nombres sin permiso.

**9.** PRÓXIMOS PASOS

¿Qué mejorarán en los próximos 12 meses?

## 3. Preguntas para Hoteles y Operadores Turísticos

**H1.** ¿Hay habitaciones tranquilas o alojamiento con pocos estímulos sensoriales?

**H2.** ¿Está formado el personal en sensibilización sobre el autismo?

**H3.** ¿Permiten los sistemas de reserva registrar necesidades especiales?

**H4.** ¿Se pueden ajustar las comidas, la iluminación y el ruido?

**H5.** ¿Cómo se apoya a las familias durante la estancia?

## 4. Lista de evidencias

Marque lo que envía con este cuestionario (suba archivos o comparta enlaces en la página de solicitud).

- ☐ Documentos de la política de DEI o de inclusión
- ☐ Procedimientos o pautas específicos para el autismo
- ☐ Registros de formación del personal (fechas, alcance, asistencia)
- ☐ Fotos o vídeos de adaptaciones sensoriales
- ☐ Ejemplos de materiales de comunicación (imágenes, señalización, guías)
- ☐ Mecanismos de retroalimentación, o mejoras basadas en las opiniones de los usuarios
- ☐ Responsable de inclusión designado o estructura de gobierno

**Otras evidencias:**

Evidencias proporcionadas: Las organizaciones pequeñas (menos de 10 empleados) pueden sustituir una política formal por una breve declaración firmada que describa lo que hacen y quién es responsable.

Privacidad: no incluya fotos de niños o personas vulnerables sin consentimiento, y elimine nombres y datos personales de los registros.

## 5. Declaración

Confirmo que la información de este cuestionario es correcta y que tenemos permiso para compartir las fotos o documentos que enviamos.

**Nombre**

**Cargo**

**Fecha**

*Gracias. La inclusión ocurre porque las personas eligen hacerla realidad.*