



BRICK'S FOUNDATION FOR AUTISM INCLUSION

Prémio Brick's de Excelência em Inclusão

Enquadramento do Prémio: critérios, pontuação e como se candidatar

O Prémio Brick's de Excelência em Inclusão reconhece organizações que demonstram um compromisso exemplar com a inclusão no autismo, a acessibilidade para pessoas com deficiência e práticas inclusivas para todos, incluindo pessoas com condições invisíveis e neurodivergentes.

Candidatar-se é gratuito. Sempre.

Não há custos para se candidatar, ser avaliado, receber o prémio ou o selo, nem para renovar. A inclusão nunca deve depender do orçamento.

CrITÉRIOS DO PRÉMIO (resumo público)

O Prémio Brick's de Excelência em Inclusão reconhece organizações que:

- Integram a Diversidade, Equidade e Inclusão na liderança e no dia a dia
- Oferecem ambientes respeitadores e atentos às necessidades sensoriais de pessoas autistas e com deficiência
- Formam os profissionais para responder com dignidade a deficiências visíveis e invisíveis
- Envolvem ativamente as famílias, os cuidadores e a comunidade da deficiência
- Melhoram continuamente através da responsabilização e do feedback

Os prémios são atribuídos nos níveis **Bronze, Prata, Ouro ou Platina**, com base em evidências verificadas.

Os seis pilares

1. Liderança, Política e Cultura

A inclusão é liderada pela direção, está escrita e faz parte da cultura do dia a dia.

2. Acessibilidade Física e Sensorial

Os espaços são fáceis de compreender e usar, com menos sobrecarga sensorial.

3. Formação e Interação Humana

Os profissionais têm formação e respondem com paciência e dignidade a deficiências visíveis e invisíveis.

4. Apoio ao Autismo e Deficiências Invisíveis

São oferecidas adaptações razoáveis e apoio específico, fáceis de pedir com discrição.

5. Experiência da Família / Cuidador

As famílias e os cuidadores são bem recebidos, apoiados e envolvidos.

6. Acompanhamento, Responsabilização e Melhoria

O feedback é recolhido, os incidentes são analisados e tudo continua a melhorar.

Como é pontuado cada pilar

Um especialista voluntário da Brick's avalia cada pilar de 0 a 5, com base nas suas respostas e evidências.

Pontuação	O que significa
0	Nada implementado
1	Planeado, ainda não iniciado
2	Iniciado, em algumas áreas
3	Em vigor, documentado e consistente
4	Integrado, com evidência de que faz a diferença
5	Exemplar: concebido com pessoas autistas e partilhado como boa prática

Níveis do prémio

As pontuações dos seis pilares são somadas (máximo 30). Cada nível exige também uma pontuação mínima em todos os pilares, para que nenhuma área fique para trás.

Nível	Pontuação total	E
Bronze	12 a 17	Nenhum pilar com 0
Prata	18 a 22	Todos os pilares com 2 ou mais
Ouro	23 a 26	Todos os pilares com 3 ou mais
Platina	27 a 30	Todos os pilares com 4 ou mais

Quem se pode candidatar: setores

Cada setor tem o seu questionário. Todos começam com as mesmas perguntas base, seguidas de perguntas específicas do setor.

- **A.** Escolas
- **B.** Empresas e Atendimento ao Cliente
- **C.** Parques Temáticos e Espaços de Brincadeira Infantil
- **D.** Clínicas e Hospitais
- **E.** Serviços de Terapia e Apoio no Autismo
- **F.** Aeroportos e Companhias Aéreas
- **G.** Operadores de Transportes Públicos
- **H.** Hotéis e Operadores Turísticos
- **I.** Clubes Desportivos e Ginásios
- **J.** Museus, Cinemas e Espaços Culturais
- **K.** Balcões de Serviços Públicos
- **L.** Universidades e Institutos de Formação Profissional
- **M.** Promotores Imobiliários e Gestores de Imóveis
- **N.** Centros Religiosos e Comunitários
- **O.** Serviços de Emergência
- **P.** Primeira Infância e Creches
- **Q.** Empregadores e Locais de Trabalho
- **R.** Comércio, Supermercados e Centros Comerciais
- **S.** Restaurantes, Cafés e Estabelecimentos de Restauração
- **T.** Cabeleireiros, Barbearias e Cuidados Pessoais
- **U.** Bibliotecas
- **V.** Eventos, Estádios e Festivais
- **W.** Websites e Aplicações (Serviços Digitais)
- **X.** Outras Organizações

Perguntas base (todos os setores)

1. **Pilar 1:** Quem lidera a inclusão na vossa organização, e que política ou compromisso escrito abrange o autismo, a neurodiversidade e as deficiências invisíveis?
2. **Pilar 2:** O que mudaram nos vossos espaços para reduzir a sobrecarga sensorial e torná-los mais fáceis de usar (iluminação, ruído, filas, sinalética, espaços calmos)?
3. **Pilar 3:** Que formação recebem os vossos profissionais sobre autismo e deficiências invisíveis (quem, com que frequência, dada por quem), e como se nota no dia a dia?
4. **Pilar 4:** Que adaptações razoáveis ou apoio específico oferecem, e como podem as pessoas pedi-los com discrição?
5. **Pilar 5:** Como recebem e apoiam as famílias e os cuidadores, e como os envolvem no planeamento e no feedback?
6. **Pilar 6:** Como recolhem feedback, analisam incidentes e medem o progresso? Dê um exemplo de algo que mudaram em resultado disso.
7. **Voz autista:** Como é que as próprias pessoas autistas ajudam a moldar os vossos serviços, espaços ou local de trabalho? (Necessário para uma pontuação de 5.)
8. **Exemplo real:** Conte-nos uma ocasião em que o vosso apoio fez realmente a diferença para alguém. Por favor, não use nomes sem autorização.
9. **Próximos passos:** O que vão melhorar nos próximos 12 meses?

Evidências obrigatórias (todos os setores)

Os candidatos têm de enviar evidências, incluindo:

- Documentos da política de DE&I ou de inclusão
- Procedimentos ou orientações específicos para o autismo
- Registos de formação dos profissionais (datas, conteúdo, participação)
- Fotos ou vídeos de adaptações sensoriais
- Exemplos de materiais de comunicação (imagens, sinalética, guias)
- Mecanismos de feedback, ou melhorias baseadas nas opiniões dos utilizadores
- Responsável pela inclusão nomeado ou estrutura de governação

Evidências proporcionais: Organizações pequenas (menos de 10 colaboradores) podem substituir uma política formal por uma breve declaração assinada que descreva o que fazem e quem é responsável.

Privacidade e proteção: não inclua fotos de crianças ou pessoas vulneráveis sem consentimento, e retire nomes e dados pessoais dos registos antes de os enviar.

Como funciona

1. Escolha o seu setor e descarregue o questionário.
2. Responda e reúna as suas evidências.
3. Envie online em bricksfoundation.co.uk/apply-award.html.
4. Um especialista voluntário analisa a candidatura e pode contactá-lo, por exemplo para uma breve chamada ou visita.
5. Recebe feedback por escrito, seja qual for o resultado, e, se for bem-sucedido, o seu nível e o selo.
6. Renove todos os anos com evidências atualizadas.

Utilização do selo

- O selo mostra o seu nível e o ano em que foi atribuído, e pode ser usado no website, instalações e materiais durante 12 meses.
- Por favor, não altere o selo nem o use depois de expirar ou ser retirado.

Revisão de uma decisão

Se discordar do resultado, pode pedir uma vez uma revisão por outro avaliador, no prazo de 30 dias após receber o feedback.

Recertificação anual

- Os prémios são válidos por 12 meses.
- As organizações têm de reenviar evidências atualizadas todos os anos.
- Incidentes graves podem dar origem a uma revisão intercalar.
- É necessária melhoria contínua para manter o nível.

‘Construir um mundo onde a inclusão se vive, não se explica.’

© Brick's Foundation for Autism Inclusion – Unindo as Peças do Autismo para Fortalecer a Inclusão com Amor e Legado