



BRICK'S FOUNDATION FOR AUTISM INCLUSION

Prix Brick's d'excellence en inclusion

Cadre du Prix : critères, notation et candidature

Le Prix Brick's d'excellence en inclusion récompense les organisations qui font preuve d'un engagement exemplaire en faveur de l'inclusion des personnes autistes, de l'accessibilité au handicap et de pratiques inclusives pour tous, y compris les personnes ayant des conditions invisibles ou neurodivergentes.

La candidature est gratuite. Toujours.

Il n'y a aucuns frais pour candidater, être évalué, recevoir le prix ou le badge, ni pour le renouveler.
L'inclusion ne doit jamais dépendre du budget.

Critères du prix (résumé public)

Le Prix Brick's d'excellence en inclusion récompense les organisations qui :

- Intègrent la diversité, l'équité et l'inclusion dans la direction et le quotidien
- Offrent des environnements respectueux et attentifs aux sens pour les personnes autistes et handicapées
- Forment leur personnel à répondre avec dignité aux handicaps visibles et invisibles
- Impliquent activement les familles, les aidants et la communauté du handicap
- S'améliorent en continu grâce à la responsabilité et aux retours

Les prix sont décernés aux niveaux **Bronze, Argent, Or ou Platine**, sur la base de justificatifs vérifiés.

Les six piliers

1. Direction, politique et culture

L'inclusion est portée par la direction, formalisée et inscrite dans la culture du quotidien.

2. Accessibilité physique et sensorielle

Les espaces sont faciles à comprendre et à utiliser, avec une surcharge sensorielle réduite.

3. Formation du personnel et relations humaines

Le personnel est formé et répond avec patience et dignité aux handicaps visibles et invisibles.

4. Accompagnement de l'autisme et des handicaps invisibles

Des aménagements raisonnables et un accompagnement spécifique sont proposés, et faciles à demander discrètement.

5. Expérience des familles / aidants

Les familles et les aidants sont accueillis, soutenus et impliqués.

6. Suivi, responsabilité et amélioration

Les retours sont recueillis, les incidents analysés, et tout continue de s'améliorer.

Comment chaque pilier est noté

Un spécialiste bénévole de Brick's note chaque pilier de 0 à 5, à partir de vos réponses et justificatifs.

Note	Ce que cela signifie
0	Rien en place
1	Prévu, pas encore commencé
2	Commencé, dans certains domaines
3	En place, formalisé et cohérent
4	Ancré, avec la preuve que cela fait une différence
5	Exemplaire : conçu avec des personnes autistes et partagé comme bonne pratique

Niveaux du prix

Les notes des six piliers sont additionnées (maximum 30). Chaque niveau exige aussi une note minimale dans chaque pilier, pour qu'aucun domaine ne soit laissé de côté.

Niveau	Note totale	Et
Bronze	12 à 17	Aucun pilier noté 0
Argent	18 à 22	Chaque pilier noté 2 ou plus
Or	23 à 26	Chaque pilier noté 3 ou plus
Platine	27 à 30	Chaque pilier noté 4 ou plus

Qui peut candidater : secteurs

Chaque secteur a son propre questionnaire. Tous commencent par les mêmes questions communes, suivies de questions propres au secteur.

- **A.** Écoles
- **B.** Entreprises et service client
- **C.** Parcs à thème et espaces de jeux pour enfants
- **D.** Cliniques et hôpitaux
- **E.** Services de thérapie et d'accompagnement de l'autisme
- **F.** Aéroports et Compagnies aériennes
- **G.** Opérateurs de transports publics
- **H.** Hôtels et opérateurs touristiques
- **I.** Clubs sportifs et salles de sport
- **J.** Musées, cinémas et lieux culturels
- **K.** Guichets de services publics
- **L.** Universités et instituts de formation professionnelle
- **M.** Promoteurs immobiliers et gestionnaires de biens
- **N.** Lieux de culte et centres communautaires
- **O.** Services d'urgence
- **P.** Petite enfance et crèches
- **Q.** Employeurs et lieux de travail
- **R.** Commerces, supermarchés et centres commerciaux
- **S.** Restaurants, cafés et lieux de restauration
- **T.** Salons de coiffure, barbiers et soins personnels
- **U.** Bibliothèques
- **V.** Événements, stades et festivals
- **W.** Sites web et applications (services numériques)
- **X.** Autres organisations

Questions communes (tous les secteurs)

1. **Pilier 1:** Qui pilote l'inclusion dans votre organisation, et quelle politique ou quel engagement écrit couvre l'autisme, la neurodiversité et les handicaps invisibles ?
2. **Pilier 2:** Qu'avez-vous changé dans vos espaces pour réduire la surcharge sensorielle et les rendre plus faciles à utiliser (éclairage, bruit, files d'attente, signalétique, espaces calmes) ?
3. **Pilier 3:** Quelle formation votre personnel reçoit-il sur l'autisme et les handicaps invisibles (qui, à quelle fréquence, par qui), et comment cela se voit-il au quotidien ?
4. **Pilier 4:** Quels aménagements raisonnables ou accompagnement spécifique proposez-vous, et comment les demander discrètement ?
5. **Pilier 5:** Comment accueillez-vous et soutenez-vous les familles et les aidants, et comment les associez-vous à la planification et aux retours ?
6. **Pilier 6:** Comment recueillez-vous les retours, analysez-vous les incidents et mesurez-vous les progrès ? Donnez un exemple de changement que vous avez fait en conséquence.
7. **Voix autiste:** Comment les personnes autistes elles-mêmes contribuent-elles à façonner vos services, espaces ou lieu de travail ? (Nécessaire pour une note de 5.)
8. **Exemple concret:** Racontez-nous une fois où votre accompagnement a vraiment changé les choses pour quelqu'un. Merci de ne pas citer de noms sans autorisation.
9. **Prochaines étapes:** Qu'allez-vous améliorer dans les 12 prochains mois ?

Justificatifs obligatoires (tous les secteurs)

Les candidats doivent fournir des justificatifs, notamment :

- Documents de politique DEI ou d'inclusion
- Procédures ou consignes spécifiques à l'autisme
- Registres de formation du personnel (dates, contenu, participation)
- Photos ou vidéos des aménagements sensoriels
- Exemples de supports de communication (visuels, signalétique, guides)
- Dispositifs de recueil des avis, ou améliorations issues des retours des usagers
- Référent inclusion désigné ou structure de gouvernance

Justificatifs proportionnés : Les petites organisations (moins de 10 salariés) peuvent remplacer une politique formelle par une courte déclaration signée décrivant ce qu'elles font et qui en est responsable.

Confidentialité et protection : n'incluez pas de photos d'enfants ou de personnes vulnérables sans consentement, et retirez les noms et données personnelles des documents avant de les envoyer.

Comment ça marche

1. Choisissez votre secteur et téléchargez le questionnaire.
2. Répondez-y et rassemblez vos justificatifs.
3. Envoyez-le en ligne sur bricksfoundation.co.uk/apply-award.html.
4. Un spécialiste bénévole l'examine et peut vous contacter, par exemple pour un court appel ou une visite.
5. Vous recevez un retour écrit, quel que soit le résultat, et, en cas de succès, votre niveau et votre badge.
6. Renouvelez chaque année avec des justificatifs à jour.

Utilisation du badge

- Le badge indique votre niveau et l'année d'attribution, et peut être utilisé sur votre site, vos locaux et vos supports pendant 12 mois.
- Merci de ne pas modifier le badge, ni de l'utiliser après son expiration ou son retrait.

Réexamen d'une décision

Si vous n'êtes pas d'accord avec le résultat, vous pouvez demander une fois un réexamen par un autre évaluateur, dans les 30 jours suivant la réception de votre retour.

Recertification annuelle

- Les prix sont valables 12 mois.
- Les organisations doivent renvoyer chaque année des justificatifs à jour.
- Des incidents graves peuvent entraîner un réexamen intermédiaire.
- L'amélioration continue est nécessaire pour conserver le niveau.

« Construire un monde où l'inclusion se vit, et ne s'explique pas. »

© Brick's Foundation for Autism Inclusion – Relier les pièces de l'autisme pour renforcer l'inclusion avec amour et héritage