



BRICK'S FOUNDATION FOR AUTISM INCLUSION

Premio Brick's a la Excelencia en Inclusión

Marco del Premio: criterios, puntuación y cómo solicitarlo

El Premio Brick's a la Excelencia en Inclusión reconoce a las organizaciones que demuestran un compromiso ejemplar con la inclusión en el autismo, la accesibilidad para personas con discapacidad y las prácticas inclusivas para todos, incluidas las personas con condiciones invisibles y neurodivergentes.

Presentar la solicitud es gratis. Siempre.

No hay coste por solicitar, ser evaluado, recibir el premio o el sello, ni por renovar. La inclusión nunca debe depender del presupuesto.

Criterios del premio (resumen público)

El Premio Brick's a la Excelencia en Inclusión reconoce a las organizaciones que:

- Integran la Diversidad, Equidad e Inclusión en el liderazgo y el día a día
- Ofrecen entornos respetuosos y sensibles a lo sensorial para personas autistas y con discapacidad
- Forman al personal para responder con dignidad a las discapacidades visibles e invisibles
- Involucran activamente a las familias, los cuidadores y la comunidad de la discapacidad
- Mejoran continuamente mediante la rendición de cuentas y la retroalimentación

Los premios se conceden en los niveles **Bronce, Plata, Oro o Platino**, según evidencias verificadas.

Los seis pilares

1. Liderazgo, Política y Cultura

La inclusión se impulsa desde la dirección, está por escrito y forma parte de la cultura diaria.

2. Accesibilidad Física y Sensorial

Los espacios son fáciles de entender y usar, con menos sobrecarga sensorial.

3. Formación del Personal e Interacción Humana

El personal está formado y responde con paciencia y dignidad a las discapacidades visibles e invisibles.

4. Apoyo al Autismo y Discapacidades Invisibles

Se ofrecen ajustes razonables y apoyo específico, fáciles de pedir con discreción.

5. Experiencia de la Familia / Cuidador

Las familias y los cuidadores son acogidos, apoyados e involucrados.

6. Seguimiento, Rendición de Cuentas y Mejora

Se recoge la opinión, se revisan los incidentes y todo sigue mejorando.

Cómo se puntúa cada pilar

Un especialista voluntario de Brick's puntúa cada pilar de 0 a 5, según sus respuestas y evidencias.

Puntuación	Qué significa
0	Nada implantado
1	Planificado, sin empezar
2	Iniciado, en algunas áreas
3	Implantado, documentado y constante
4	Integrado, con evidencia de que marca la diferencia
5	Ejemplar: diseñado con personas autistas y compartido como buena práctica

Niveles del premio

Las puntuaciones de los seis pilares se suman (máximo 30). Cada nivel exige además una puntuación mínima en todos los pilares, para que ningún área se quede atrás.

Nivel	Puntuación total	Y
Bronce	12 a 17	Ningún pilar con 0
Plata	18 a 22	Todos los pilares con 2 o más
Oro	23 a 26	Todos los pilares con 3 o más
Platino	27 a 30	Todos los pilares con 4 o más

Quién puede solicitarlo: sectores

Cada sector tiene su propio cuestionario. Todos empiezan con las mismas preguntas comunes, seguidas de preguntas propias del sector.

- **A.** Colegios
- **B.** Empresas y Atención al Cliente
- **C.** Parques Temáticos y Espacios de Juego Infantil
- **D.** Clínicas y Hospitales
- **E.** Servicios de Terapia y Apoyo en Autismo
- **F.** Aeropuertos y Aerolíneas
- **G.** Operadores de Transporte Público
- **H.** Hoteles y Operadores Turísticos
- **I.** Clubes Deportivos y Gimnasios
- **J.** Museos, Cines y Espacios Culturales
- **K.** Centros de Atención Pública
- **L.** Universidades e Institutos de Formación Profesional
- **M.** Promotores Inmobiliarios y Administradores de Fincas
- **N.** Centros Religiosos y Comunitarios
- **O.** Servicios de Emergencia
- **P.** Educación Infantil y Guarderías
- **Q.** Empleadores y Lugares de Trabajo
- **R.** Comercio, Supermercados y Centros Comerciales
- **S.** Restaurantes, Cafeterías y Locales de Comida
- **T.** Peluquerías, Barberías y Cuidado Personal
- **U.** Bibliotecas
- **V.** Eventos, Estadios y Festivales
- **W.** Webs y Aplicaciones (Servicios Digitales)
- **X.** Otras Organizaciones

Preguntas comunes (todos los sectores)

1. **Pilar 1:** ¿Quién lidera la inclusión en su organización y qué política o compromiso escrito cubre el autismo, la neurodiversidad y las discapacidades invisibles?
2. **Pilar 2:** ¿Qué han cambiado en sus espacios para reducir la sobrecarga sensorial y hacerlos más fáciles de usar (iluminación, ruido, colas, señalización, espacios tranquilos)?
3. **Pilar 3:** ¿Qué formación recibe su personal sobre autismo y discapacidades invisibles (quién, con qué frecuencia, impartida por quién), y cómo se nota en el día a día?
4. **Pilar 4:** ¿Qué ajustes razonables o apoyo específico ofrecen, y cómo pueden las personas pedirlos con discreción?
5. **Pilar 5:** ¿Cómo acogen y apoyan a las familias y cuidadores, y cómo los involucran en la planificación y la retroalimentación?
6. **Pilar 6:** ¿Cómo recogen opiniones, revisan incidentes y miden el progreso? Dé un ejemplo de algo que cambiaron como resultado.
7. **Voz autista:** ¿Cómo ayudan las propias personas autistas a dar forma a sus servicios, espacios o lugar de trabajo? (Necesario para una puntuación de 5.)
8. **Ejemplo real:** Cuéntenos una ocasión en que su apoyo marcó realmente la diferencia para alguien. Por favor, no use nombres sin permiso.
9. **Próximos pasos:** ¿Qué mejorarán en los próximos 12 meses?

Evidencias obligatorias (todos los sectores)

Los solicitantes deben presentar evidencias, entre ellas:

- Documentos de la política de DEI o de inclusión
- Procedimientos o pautas específicos para el autismo
- Registros de formación del personal (fechas, alcance, asistencia)
- Fotos o vídeos de adaptaciones sensoriales
- Ejemplos de materiales de comunicación (imágenes, señalización, guías)
- Mecanismos de retroalimentación, o mejoras basadas en las opiniones de los usuarios
- Responsable de inclusión designado o estructura de gobierno

Evidencias proporcionadas: Las organizaciones pequeñas (menos de 10 empleados) pueden sustituir una política formal por una breve declaración firmada que describa lo que hacen y quién es responsable.

Privacidad y protección: no incluya fotos de niños o personas vulnerables sin consentimiento, y elimine nombres y datos personales de los registros antes de enviarlos.

Cómo funciona

1. Elija su sector y descargue el cuestionario.
2. Respóndalo y reúna sus evidencias.
3. Envíelo en línea en bricksfoundation.co.uk/apply-award.html.
4. Un especialista voluntario la revisa y puede contactarle, por ejemplo para una breve llamada o visita.
5. Recibe una valoración por escrito, sea cual sea el resultado y, si tiene éxito, su nivel y su sello.
6. Renueve cada año con evidencias actualizadas.

Uso del sello

- El sello muestra su nivel y el año en que se concedió, y puede usarse en su web, instalaciones y materiales durante 12 meses.
- Por favor, no modifique el sello ni lo use después de que caduque o se retire.

Revisión de una decisión

Si no está de acuerdo con el resultado, puede pedir una vez una revisión por otro evaluador, en los 30 días siguientes a recibir la valoración.

Recertificación anual

- Los premios son válidos durante 12 meses.
- Las organizaciones deben volver a presentar evidencias actualizadas cada año.
- Los incidentes graves pueden dar lugar a una revisión intermedia.
- Se requiere mejora continua para mantener el nivel.

‘Construir un mundo donde la inclusión se vive, no se explica.’

© Brick's Foundation for Autism Inclusion – *Uniendo las Piezas del Autismo para Impulsar la Inclusión con Amor y Legado*